

СОГЛАСОВАНО:

и.о. начальника МКУ «Управление
образования Администрации города
Бийска»

_____ А.Г. Мелихова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа № 20 с
углубленным изучением отдельных
предметов» _____ Н.В. Михель

Протокол № 3 от 18.07.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СОШ № 20 с
углубленным изучением отдельных
предметов» города Бийска

_____ О.А. Сторожук

Приказ № 197-ОД от 18.07.2022 г.

Положение

об оплате труда административно-управленческого и педагогического персонала муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школы № 20 с углубленным изучением отдельных предметов», осуществляющего образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и единые принципы оплаты труда педагогического персонала (далее - ПП) и административно-управленческого персонала (далее – АУП) муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школы № 20 с углубленным изучением отдельных предметов», осуществляющего образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми (далее - образовательное учреждение).

1.2. Положение разработано с целью:

повышения мотивации работников к качественному труду, нацеленному на конечный результат;

создания стимулов к повышению профессионального труда и привлечения высококвалифицированных специалистов;

повышения производительности труда и оптимизации численности учреждений.

1.3. Перечень должностей (профессий), относящихся к АУП и ПП образовательного учреждения, установлен в приложении 1 к настоящему Положению.

1.4. Оплата труда работников образовательного учреждения определяется трудовыми договорами, заключенными между руководителями образовательного учреждения и работниками, исходя из условий труда, его

результативности, особенностей деятельности учреждения и работников.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.7. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.9. Штатная численность персонала учреждения определяется на основании нормативов штатной численности персонала муниципальных бюджетных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми утвержденными постановлением Администрации города Бийска и приказом МКУ "Управление образования Администрации города Бийска". Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда.

2. Система оплаты труда

2.1. Заработная плата работников включает в себя:

должностные оклады;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2.2. В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

к выплатам компенсационного характера относятся выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.3. Величина должностного оклада устанавливается не ниже размера минимального оклада, утвержденного постановлением Администрации города Бийска.

3. Расчет должностных окладов АУП

3.1. Заработная плата руководителей дошкольных учреждений и их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя дошкольного учреждения рассчитывается в соответствии с группой по оплате труда руководителей дошкольных учреждений по следующей формуле:

$$D_p = O_m \times K_p \times K_c \times A \times K_{cc} \times P_{c3}, \text{ где}$$

D_p - должностной оклад руководителя;

O_m - минимальный оклад

K_p - коэффициент по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений, установленный приказом МКУ "Управление образования Администрации города Бийска";

K_c - коэффициент специфики работы устанавливается в размерах, определенных в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению;

A - повышающий коэффициент с учетом аттестации на соответствие занимаемой должности руководителя;

K_{cc} - повышающий коэффициент, учитывающий стаж работы в организациях на руководящей должности;

P_{c3} - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды.

3.2.1. Отнесение дошкольных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется на основании порядка, утвержденного МКУ "Управление образования Администрации города Бийска".

Устанавливаются следующие коэффициенты по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений (K_p):

1 группа - коэффициенты 1,7; 1,75; 1,8;

2 группа - коэффициенты 1,5; 1,55; 1,6;

3 группа - коэффициенты 1,3; 1,35; 1,4;

4 группа - коэффициент 1,2.

3.3. Должностные оклады заместителей руководителей дошкольных учреждений устанавливаются на 20 процентов ниже должностных окладов

руководителей учреждений (без учета выплат руководителю дошкольного учреждения за аттестацию на соответствие занимаемой должности, за стаж, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом аттестации на соответствие занимаемой должности, стажа, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды, которые имеют заместители руководителей дошкольных учреждений.

3.4. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж работы в организациях на руководящей должности, устанавливается от должностного оклада в следующем размере:

от 3 лет до 10 лет – 1,05;

от 10 лет до 15 лет – 1,1;

свыше 15 лет – 1,15

4. Расчет должностных окладов ПП

4.1. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по формуле:

$$O_y = O_m \times K_{гд} \times K_c \times A \times K_{сс} \times П_{сз} + K_v + K_o, \text{ где:}$$

O_m - минимальный оклад педагогического работника;

$K_{гд}$ - повышающий коэффициент с учетом группы должности;

K_c - коэффициент специфики работы;

A - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории (аттестации на соответствие занимаемой должности) педагогического работника;

$K_{сс}$ - повышающий коэффициент, учитывающий стаж работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях;

$П_{сз}$ - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды;

K_v – поощрительная надбавка для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

K_o – поощрительная надбавка для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, окончивших профессиональное образование с отличием, впервые поступивших на работу в образовательное учреждение.

4.2. Повышающий коэффициент с учетом группы должности

устанавливается в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

4.3. Коэффициент специфики работы (K_c) устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

4.4. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника (A) устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3.

4.5. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливается от должностного оклада в следующем размере:

от 3 лет до 10 лет – 1,05;

от 10 лет до 15 лет – 1,1;

свыше 15 лет – 1,15.

4.6. Повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды (P_{C3}) устанавливается от должностного оклада в следующем размере:

для педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук – 1,1

для педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук – 1,2;

для педагогических работников, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 1,1;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения», или имеющих почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 1,05.

4.7. При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный) по основной должности.

4.8. С целью поддержки педагогических работников, привлечения молодых специалистов в образовательные учреждения устанавливаются следующие выплаты:

для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» выплачивается первые 3 года ежемесячная поощрительная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы). Поощрительная надбавка устанавливается в следующих размерах: первый год - 30 процентов к

минимальному окладу; второй год - 20 процентов к минимальному окладу; третий год - 10 процентов к минимальному окладу;

для педагогических работников, выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, окончивших профессиональное образование с отличием, впервые поступивших на работу в образовательное учреждение, в течение первых трех лет устанавливается поощрительная надбавка к должностному окладу. Размер поощрительной надбавки устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Ежемесячная выплата	Сумма (руб.)
1.	Первый год работы	1000
2.	Второй год работы	700
3.	Третий год работы	500

Все виды выплат устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

5. Выплаты компенсационного характера

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам.

5.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

5.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам образовательных учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда.

5.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным

процессом), устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Ежемесячная выплата	Сумма (руб.)
1.	За работу с сайтом образовательного учреждения	500-2000
2.	За ведение протоколов педсовета и других собраний коллектива	500
3.	За оформление стендов, выставок	500-2000
4.	Наставничество над молодыми педагогами	1000-3000
5.	Руководство первичной профсоюзной организации	1000-2000
6.	Работу по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	500-3000
7.	Организацию работы и ведение документации по охране труда	1000-5000
8.	Работу творческих групп	1000-3000
9.	Проведение тематических утренников и других мероприятий	1000-4000
10.	Работа с семьями, находящимися в СОП	500-3000
11.	Работа с детьми-инвалидам	500-2000

5.2.4. Выплаты работникам образовательных учреждений, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.2.5. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствующем финансовом году.

5.2.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5.2.7. Размеры выплат устанавливаются образовательным учреждением в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- поощрительные выплаты по результатам труда;
- единовременные (разовые) премии.

6.2. Стимулирующие выплаты руководителей дошкольных учреждений

осуществляются за счет средств централизованного фонда, сформированного в размере до 1 процента от фонда оплаты труда работников каждого образовательного учреждения, осуществляющего образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

6.2.1. Размер стимулирующей выплаты устанавливается по согласованию с учредителем и утверждается приказом МКУ «Управления образования Администрации города Бийска».

6.2.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных учреждений осуществляется учредителем.

6.3. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей дошкольных учреждений осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольного учреждения.

6.4. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяется Порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников дошкольного уровня образования МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 20 с углубленным изучением отдельных предметов», разработанным с учетом Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, утвержденного приказом МКУ «Управление образования Администрации города Бийска».

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом образовательного учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

6.5. Размер выплат стимулирующего характера каждому работнику устанавливается приказом руководителя образовательного учреждения.

7. Заключительные положения

7.1. В случае образования экономии фонда оплаты труда в образовательном учреждении, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда
административно-управленческого
и педагогического персонала
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школы № 20
с углубленным изучением отдельных предметов»,
осуществляющего образовательную деятельность
по программам дошкольного образования,
присмотр и уход за детьми

Перечень

должностей (профессий), относящихся к административно-управленческому
и педагогическому персоналу

1. Административно-управленческий персонал:
заведующий;
заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе.
2. Педагогический персонал:
старший воспитатель;
воспитатель;
учитель-логопед;
учитель-дефектолог;
педагог-психолог;
педагог дополнительного образования;
инструктор по физической культуре;
музыкальный руководитель.

Приложение 2
к Положению
об оплате труда
административно-управленческого
и педагогического персонала
муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школы № 20
с углубленным изучением отдельных предметов»,
осуществляющего образовательную деятельность
по программам дошкольного образования,
присмотр и уход за детьми

Коэффициенты с учетом группы должности

№ п/п	Должность	Коэффициенты с учетом группы должности
1.	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	1,0
2.	Педагог дополнительного образования	1,05
3.	Педагог-психолог	1,15
4.	Воспитатель	1,1
5.	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	1,15
6.	Старший воспитатель	1,2

Коэффициенты специфики работы

№ п/п	Показатели	Коэффициенты специфики работы
1.	Заведующий дошкольным учреждением, в котором 2 и более специализированных групп	1,15
2.	Заведующий полностью специализированного дошкольного учреждения	1,2
3.	Старший воспитатель полностью специализированного образовательного учреждения	1,15
4.	Педагогический персонал (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог), работающие в специализированных группах	1,15
5.	Воспитатель, младший воспитатель, работающий в специализированных группах	1,2

6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	1,2
----	-------------------------------------	-----