

Рассмотрено
Председатель Совета школы
И.И.Щербакова *ИИЩ*
(протокол № 40 от 28.11.2014)

Рассмотрено
Секретарь педагогического совета
Л.А.Маслова *ЛМ*
(протокол № 4 от 27.10.2014)



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 20
с углубленным изучением отдельных предметов
Е.В.Вирбицкас *ЕВВ*
(приказ № 207-ОД от 01.12. 2014)

Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №20 с углубленным изучением отдельных предметов»

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников МБОУ «СОШ №20», соответствует Конституции Российской Федерации, Федеральному закону от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и разработан на основе Кодекса профессиональной этики педагогических работников образовательных организаций Алтайского края, принятых Съездом работников образования Алтайского края 20.08.2014г.
- 1.2. Кодекс является основным сводом правил этического поведения педагогических работников МБОУ «СОШ №20», которыми руководствуется каждый член педагогического коллектива образовательной организации.
- 1.3. Кодекс представляет собой результат договоренностей педагогического коллектива о принципах профессиональной этики и основных правил поведения.
- 1.4. Целями Кодекса являются:
 - установление этических норм и правил поведения членов педагогического коллектива для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
 - содействие укреплению авторитета педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность;
 - обеспечение выработки и принятия единых норм поведения педагогических работников.

- 1.5. Кодекс служит основой для развития взаимоотношений в системе образования, основанных на ценностях Человека, нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.
- 1.6. Педагогические работники, МБОУ «СОШ №20» обязаны в своей деятельности соблюдать положения Кодекса.

II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

- 2.1. Педагогический коллектив МБОУ «СОШ №20» в своей деятельности исходит из признания высшей ценности каждого человека, его прав и свобод, неприкосновенности частной жизни, личной и семейной тайны, защиты чести, достоинства, своего доброго имени.
- 2.2. Педагоги школы, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, считают своим долгом:
 - а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
 - в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
 - г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
 - д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
 - е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
 - ж) исключать действия, связанные с влиянием каких - либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.3. Педагогические работники должны стремиться быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Педагоги принимают меры по недопущению коррупционно опасного поведения, являются примером честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогические работники:

а) проявляют толерантность к людям другого пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) вежливы, доброжелательны, предупредительны, сдержаны, справедливы, пунктуальны.

2.6. Педагогические работники корректны, выдержанны, тактичны и внимательны, уважают честь и достоинство человека, доступны и открыты для общения.

2.7. Педагог обязан в тайне хранить информацию, доверенную ему обучающимися, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

2.8. Педагог выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении, не унижая честь и достоинство обучающихся ни по каким основаниям, в том числе по признакам возраста, пола, национальности, религиозных убеждений и иных особенностей.

2.9. Педагог обязан соблюдать корпоративную этику.

2.10. Педагог не имеет права высказывать оценочных суждений в присутствии родителей (законных представителей) обучающихся по поводу законодательных и нормативных документов всех уровней образования РФ.

2.11. Педагогические работники соблюдают культуру речи.

2.12. Педагогические работники соблюдают деловой стиль одежды.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение педагогическими работниками положений настоящего Кодекса рассматривается на заседании педагогического коллектива.

3.2. За ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, связанных с нарушением положений Кодекса этики (согласно ст.192 трудового кодекса РФ) на работника может быть возложено взыскание.